

Uppförandekod för Affärspartners



Innehållsförteckning

Uppförandekod för Affärspartners	3
Introduktion	3
Grundläggande principer	3
Lagstiftning och lokal praxis	3
Internationella koder och konventioner	3
Miljö.....	3
Arbetsmiljö	3
Hälsa och säkerhet	3
Mänskliga rättigheter	3
Tvångsarbete	4
Barnarbete.....	4
Lika villkor.....	4
Facklig frihet och trygga villkor	4
Ekonomisk ersättning.....	4
Medarbetare	4
Professionellt agerande	4
Transparens och affärsetik.....	4
Konkurrens	4
Antikorruption och mutor	4
Intressekonflikter	4
Penningtvätt.....	4
Skatter	4
Affärspartners ansvar.....	4
Resurser.....	4
Kravuppfyllande	4
Kontinuerlig förbättring	4
Konsekvenser vid överträdelse	5
Revisioner	5
Rapportering	5
Kontaktuppgifter	5
Aktualitet och revidering.....	5

Uppförandekod för Affärspartners

Introduktion

Stendörren Fastigheter strävar efter att bidra till en positiv samhällsutveckling. Detta går igen i alla våra relationer till olika intressenter. Vi vill skapa värde – det gör vi bäst baserat på ömsesidig förståelse och dialog med medarbetare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och de samhällen där vi är verksamma.

En viktig del i relationen till alla intressenter är att vi lever upp till lagar, förordningar och relevanta internationella regelverk. Men efterlevnad av krav är bara starten. Vi är medvetna om den påverkan vi har på vår omgivning och ställer därför höga etiska och affärsmässiga krav på oss själva att minska negativ påverkan och i stället öka vår positiva påverkan. Vi är stolta över vad vi gör och är måna om att omsorg och värdeskapande skall genomsyra alla våra relationer.

Denna uppförandekod för affärspartners (hädanefter **”Uppförandekod”**) har antagits med utgångspunkten att alla aktörer som är en del av Stendörren Fastigheters verksamhet skall eftersträva samma höga krav på affärsetik. Syftet med Uppförandekoden är att ge vägledning för hur kunder, leverantörer, konsulter och andra samarbetspartners (sammantaget **”Affärspartners”**) ska bedriva affärsverksamhet med Stendörren Fastigheter. Vi arbetar ständigt med att förbättra vår egen verksamhet och förväntar oss att våra affärspartners tillämpar samma principer genom hela sin värdekedja. Genom att skriva under detta dokument förpliktar sig Affärspartners att följa Uppförandekoden.

Uppförandekoden kan inte täcka alla situationer utan tillhandahåller standarder och principer för hur vi förväntar oss att våra Affärspartners ska agera. Affärspartners ska tillämpa dessa standarder och principer med integritet och ansvar. Om specifika situationer inte uttryckligen omfattas, ska andan bakom denna Uppförandekod upprätthållas genom användande av sunt förnuft och gott omdöme, alltid i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Stendörren Fastigheter arbetar med öppen dialog för att tydliggöra oklarheter och för att identifiera förbättringsområden. Uppförandekodens efterlevnad utvärderas i dialogen mellan parterna i den omfattning som krävs, vilket förväntas gradvis öka under kommande år.

Grundläggande principer

Lagstiftning och lokal praxis

Affärspartners skall följa alla tillämpliga lagar och förordningar i landet där bolaget är verksamt. Om det finns en konflikt mellan mer restriktiva lagar och Uppförandekodens principer och värderingar ska lagen följas. I de fall där det finns en konflikt mellan lokala seder och Uppförandekodens principer och värderingar ska Uppförandekoden styra Affärspartners agerande. Affärspartners förväntas även arbeta tillsammans med sina egna affärspartners för att uppnå dessa mål.

Internationella koder och konventioner

Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compact, FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s Riktlinjer för multinationella företag. Stendörren Fastigheter förväntar sig att dess Affärspartners respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter, Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, FN:s konvention mot korruption, Rio-deklarationen, samt ILOs åtta kärnkonventioner. Stendörren Fastigheter integrerar FN:s parisavtal för klimatet och de globala hållbarhetsmålen i den egna verksamheten.

Stendörren Fastigheter förväntar sig att Affärspartners följer samma etiska standard som Stendörren Fastigheter samt att Affärspartners arbetar för att reducera negativa sociala och miljömässiga aspekter sprungna ur den egna verksamheten.

Miljö

Affärspartners skall ta aktiva steg att minska negativ miljöpåverkan och söka vägar att bidra till positiv miljöpåverkan. Stendörren Fastigheter förväntar sig att Affärspartners är engagerade i kontinuerliga förbättringar av hanteringen av deras miljöpåverkan och samt prioriterar att utveckla en hållbar verksamhet. Vi prioriterar Affärspartners med systematiskt miljöarbete certifierat av tredje part.

Arbetsmiljö

Affärspartners skall följa gällande lag, avtal och föreskrifter gällande arbetstider. Affärspartners förväntas tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt Arbetsmiljöverkets riktlinjer, inklusive föreskrifterna gällande psykosocial ohälsa. Vidare ska inte Affärspartners acceptera någon form av mobbning såsom isolering, trakasserier, verbala eller fysiska övergrepp.

Stendörren Fastigheter prioriterar Affärspartners med systematiskt arbetsmiljöarbete certifierat av tredje part.

Hälsa och säkerhet

Stendörren Fastigheter förväntar sig att Affärspartners följer samtliga lagstiftningar och förordningar gällande rättvisa, säkra och hälsosamma anställningsvillkor, och strävar efter att kontinuerligt förbättra hälsa och säkerhetsprestationer.

Affärspartners ska erhålla alla erforderliga miljö- och säkerhetsrelaterade tillstånd och licenser och deras operationella krav, begränsningar och rapporteringskrav skall följas av Affärspartners.

Mänskliga rättigheter

Affärspartners skall i sin verksamhet ta hänsyn till och respektera mänskliga rättigheter. Affärspartners ska undvika att kränka andras mänskliga rättigheter och adressera negativ inverkan på de mänskliga rättigheterna som de är involverad i.

Tvångsarbete

Inga former av tvångsarbete accepteras. Modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och människohandel är strikt förbjudet. Affärspartners medarbetare ska fritt kunna lämna deras anställning efter ett skäligt tidsintervall i enlighet med tillämplig lag eller avtal. Det är förbjudet kräva att medarbetare ska lämna in deposition i form av pengar eller identifikationshandlingar till Affärspartners.

Barnarbete

Affärspartners ska motverka alla former av barnarbete. Affärspartners stöder avskaffandet av exploaterande barnarbete och följer gällande arbetsmiljöföreskrifter med hänsyn till arbetstagarens ålder, inklusive iakttagande av arbetstider. Affärspartners ska inte vara inblandade i eller dra nytta av någon form av barnarbete.

Lika villkor

Samtliga medarbetare hos Affärspartners ska behandlas med respekt och värdighet. All typ av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjudet. Affärspartners medarbetare ska rekryteras och befordras enbart på grundval av kvalifikationer för jobbet, oaktad ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, civilstånd, graviditet, föräldrastatus, religion, politisk åsikt, nationalitet, etnisk bakgrund, socialt ursprung, social status, inhemsk status, funktionsvariation, kollektivmedlemskap eller arbetstagarrepresentation och varje annat karaktärsdrag som skyddas genom tillämplig lagstiftning.

Medarbetare hos Affärspartners med samma kvalifikationer, erfarenhet och prestation ska erhålla lika lön för lika arbete med respekt för de som presterar samma arbete under liknande arbetsförhållanden.

Facklig frihet och trygga villkor

Affärspartners skall respektera de anställdas rättigheter, enligt lokala lagar, rörande organisationsfrihet och fri anslutning till fackföreningar och att därigenom söka representation. Detta innebär bland annat att medarbetare hos Affärspartners ska ha fri tillgång till att bilda eller gå med i, eller inte gå med i, fackförbund eller liknande externa representationsorganisationer och förhandla kollektivt.

Ekonomisk ersättning

Lönesättning hos Affärspartners skall följa lokal lagstiftning, inklusive minimilöner, övertidsersättning och lagstadgade förmåner.

Medarbetare

Professionellt agerande

Affärspartners medarbetare förväntas agera professionellt, ansvarsfullt, noggrant och etiskt. Stendörren Fastigheters lokaler, utrustning och egendom ska behandlas omdömesgillt och med vederbörlig omsorg, samt endast användas för de ändamål de är avsedda.

Transparens och affärsetik

Konkurrens

Affärspartners skall bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning, inklusive regler mot konkurrenshämmandebeteende. Affärspartners ska inte delta i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter rörande prissättning, marknadsuppdelning eller liknande aktiviteter.

Antikorruption och mutor

Affärspartners ska arbeta aktivt med antikorruption i sin verksamhet samt följa relevanta lagar och regelverk rörande antikorruption. Vidare får inte Affärspartners delta i eller tolerera någon form av korruption, mutbrott, utpressning, bedrägeri, förskingring eller liknande agerande. Affärspartners får inte erbjuda eller motta någon form av förmåner eller gåvor vilka typiskt sett kan påverka beslutfattande. Sådana förmåner kan exempelvis innefatta kontanter, andra former av gåvor, nöjes- eller semesterresor eller andra tjänste- eller trivselförmåner.

Affärspartners bör förbinda sig att följa Institutet mot mutors kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet ("Näringslivskoden").

Intressekonflikter

Affärspartners skall inte engagera medarbetare från Stendörren Fastigheter på sätt som kan skapa intressekonflikter. Affärspartners ska undvika intressekonflikter som kan äventyra Affärspartners trovärdighet eller annan tredjeparts förtroende för Stendörren Fastigheter.

Penningtvätt

Affärspartners ska följa gällande regelverk avseende bekämpning av penningtvätt.

Skatter

Affärspartners ska respektera alla tillämpliga skatteregler och lagar, säkerställa att relevanta skattskyldigheter är uppfyllda (både gällande dokumentation och tidsfrister), samt fullt ut betala alla lokala och nationella skatter enligt tillämpliga regler och lagar.

Affärspartners ansvar

Resurser

Affärspartners uppmanas att uppfylla kraven i denna Uppförandekod genom att avsätta tillräckliga resurser genom såväl intern utbildning, verksamhetsutveckling och ledningsengagemang.

Kravuppfyllande

Affärspartners förväntas bevaka och följa upp sin egen efterlevnad av denna Uppförandekod.

Kontinuerlig förbättring

Stendörren Fastigheter inser att Affärspartners kommer att vara i olika stadier gällande de olika frågor som tas upp i Uppförandekoden, och åtar sig att arbeta med Affärspartners för att uppnå kontinuerlig förbättring.

Om Stendörren Fastigheter finner att en Affärspartner inte följer kraven och förväntningarna som är fastställda i Uppförandekoden kommer Stendörren Fastigheter att arbeta tillsammans med Affärspartners och bidra med vägledning gällande vilka problemområden som måste hanteras och korrigeras. Affärspartners måste sen vidta korrigerande åtgärder och åta sig att göra framsteg.

Konsekvenser vid överträdelse

Stendörren Fastigheter förväntar sig att Affärspartners driver sina verksamheter på sätt som överensstämmer med Uppförandekoden. Åtgärder kommer att tas gentemot Affärspartners som fortsätter att bryta mot tillämpliga lagar, som inte följer Uppförandekoden eller som återkommande och utan rättfärdigande vägrar att tillhandahålla information gällande situationer som täcks av Uppförandekoden. Stendörren Fastigheter förbehåller sig rätten att vidta åtgärder samt att avsluta samarbeten med Affärspartners som bryter mot Uppförandekoden.

Revisioner

Stendörren Fastigheter ska ha rätt att genomföra regelbundna revisioner och att systematiskt utvärdera och minska risker och påverkan gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, mutor och företagsetik i Affärspartners verksamheter.

Stendörren Fastigheter eller en tredjepart som auktoriserats av Stendörren Fastigheter och som kan anses godtagbar för Affärspartnern, förbehåller sig rätten att på egen bekostnad genomföra annonserade och oannonserade inspektioner av Affärspartners verksamhet för att granska Affärspartners efterlevnad av Uppförandekoden. Det innefattar, men är inte begränsat till, en rätt att besiktiga verksamhetens faciliteter samt att granska relevant dokumentation och genomföra intervjuer med personal och ledning. På begäran av Affärspartner ska de i granskningen inblandade parterna ingå ett sekretessavtal rörande det som framkommit i granskningen.

Rapportering

Affärspartners ska rapportera all vetskap om förekomster av brott mot tillämpliga lagar, Uppförandekoden eller liknande standarder till Stendörren Fastigheter, samt vidta lämpliga åtgärder.

Stendörren Fastigheter har en visselblåsarfunktion som går att nå även för externa parter. Via <https://www.stendorren.se/om-oss/visselblasartjanst/> kan externa partner, där karaktären på frågan så kräver, nyttja den.

Kontaktuppgifter

Stendörren Fastigheter uppmantrar Affärspartners att höra av sig med frågor, förslag, tveksamheter och idéer rörande Uppförandekoden. För att kontakta Stendörren Fastigheter angående Uppförandekoden, vänligen kontakta:

Telefon: 08-518 331 00

Mail: info@stendorren.se

Web: www.stendorren.se

Aktualitet och revidering

Uppförandekoden är föremål för översyn vid behov och godkändes första gången av VD för bolaget den 2 april 2019.

Revidering 2022

Uppförandekoden har granskats under våren 2023 och endast mindre justeringar av Uppförandekoden har gjorts. Bolagets VD har den 21 april 2023 fastställt Uppförandekoden.

Affärspartners underskrift

Datum: _____

Ort: _____

Bolag

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande